МОДЕЛЬ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВСОКО ДО

МОДЕЛЬ ВСОКО ДО МДБОУ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 50»

САМОАНАЛИЗ

ВНУТРЕННЯЯ ЭКСПЕРТИЗА

ДОО

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ

РАЗРАБОТКА НПА

КРИТЕРИИ ВСОКО ДО

КРИТЕРИЙ 1 | КРИТЕРИЙ 2 | КРИТЕРИЙ 3 | КРИТЕРИЙ 4 | КРИТЕРИЙ 5 | КРИТЕРИЙ 6

ВЫЯВЛЕНИЕ ДЕФИЦИТОВ И ЛУЧШИХ ПРАКТИК

ТОЧЕЧНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В ДОО, ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Организационная структура управления ВСОКО МДБОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 50»

Педагогический совет

- Разрабатывает и принимает локальные акты ВСОКО ДО.
- Принимает итоги самообследования.
- Вносит предложения для принятия управленческих решений.

Педагоги

- Обеспечивает проведение оценки качества образования в рамках своей компетентности.
– Информирует родителей (законных представителей) воспитанников о проведении мониторинга качества образования.

Рабочие группы

- Разрабатывают технологические карты обследования (критерии, показатели, анкеты).
- Отбирают методики проведения экспертизы и оценки качества образования.
- Вносят предложения для принятия управленческих решений.

Администрация

- Разрабатывает локальные акты, планы мероприятий ВСОКО ДО.
- Обеспечивает реализацию ВСОКО ДО.
- Координирует деятельность субъектов ВСОКО ДО,
- Организует обработку данных.
- Принимает управленческие решения по совершенствованию качества образования, предварительно согласовав с Коллегиальными органами управления ДО

Совет ДОУ

-Участвует в мероприятиях по экспертизе и оценке качества образования.
- Рассматривает ежегодные отчеты о результатах самообследования.
- Вносит предложения для принятия управленческих решений.
- Осуществляет общественный контроль качества образования

Общее собрание работников

- Обсуждает предложения по улучшению деятельности ДОУ,
- В соответствии с локальными актами ДОУ принимает участие в распределении стимулирующих выплат работникам.